

OPISY PRZEDMIOTÓW OBIERALNYCH

Nazwa kierunku studiów	Pielęgniarstwo
Poziom studiów	studia pierwszego stopnia
Rocznik	2023/2024
Semestr, w którym przedmioty są wybierane	5
Semestr, w którym przedmioty są realizowane	6

Przedmioty obieralne umożliwiają zdobywanie wiedzy i rozwijanie umiejętności ważnych dla kierunku, ale z uwzględnieniem indywidualnych zainteresowań studenta.

W tym semestrze macie Państwo możliwość wyboru części przedmiotów obieralnych, a wybrane przedmioty będą realizowane w kolejnym semestrze.

Przedmiot może być realizowany jeśli zbierze się wystarczająca liczba chętnych studentów (nie mniej niż 66% studentów dokonujących wyboru).

W tym semestrze wyboru dokonacie Państwo za pomocą ankiety, która zostanie udostępniona początkiem listopada (ankieta będzie aktywna przez 2 tygodnie). Studenci którzy nie dokonają wyboru, zostaną administracyjnie dopisani do przedmiotów które będą realizowane.

W semestrze zimowym 2025/26 wybieracie Państwo 1 przedmiot z 2 oferowanych.

JĘZYK MIGOWY

Treści kształcenia:

- Przyczyny zaburzeń słuchu i mowy w kontekście porozumiewania się. Znaczenie wczesnego wykrywania zaburzeń mowy.
- Sposoby i środki komunikowania się osób z uszkodzeniem słuchu. Zasady komunikacji z pacjentem niesłyszącym.
- Znaki daktylograficzne: statyczne, dynamiczne, liczbowe i idiograficzne w zakresie gromadzenia informacji o sytuacji zdrowotnej pacjenta.
- Posługiwanie się znakami języka migowego w opiece nad pacjentem głuchoniemym. Przygotowanie pacjenta do świadomego uczestnictwa w procedurach medyczno-opiekuńczych.
- Posługiwanie się językiem migowym w zakresie terminologii sytuacyjnej: zbieranie wywiadu, udzielanie świadczeń opiekuńczo - pielęgnacyjnych, udzielanie pierwszej pomocy, przekazywanie informacji rodzinie.

WSPÓŁPRACA W ZESPOŁACH OPIEKI ZDROWOTNEJ

Treści kształcenia:

- Definicja zespołu, role w zespole oraz czynniki warunkujące współpracę i współdziałanie. Zachowania pozytywne i negatywne w zespole.
- Metody pracy własnej i zespołowej w systemie opieki zdrowotnej.
- Znaczenie motywowania i przywództwa w pracy zespołowej. Rola lidera.
- Efektywność pracy zespołu w zależności od stylu zarządzania, kultury organizacyjnej i zarządzania zmianą. Metody oceny efektywności pracy zespołu.
- Proces podejmowania decyzji.
- Źródła i rodzaje konfliktów w pracy zespołowej.

- Metody rozwiązywania problemów w zespołach pracowniczych.
- Strategie i techniki negocjowania.